



**REGIONE SICILIANA  
ENTE DI SVILUPPO AGRICOLO**

*Area Speciale ad esaurimento Personale ex EAS*

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE f.f.

N° 101 DEL 11/04/2022

OGGETTO: Determinazione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022, ai sensi degli art. 88 e 89 del C.C.R.L. del comparto non dirigenziale pubblicato in data 24/05/2019 sulla GURS n.24 L.R. 24/05/2019

Il Responsabile del Procedimento

**PREMESSO CHE:**

- con legge regionale 16/2017 è stato disposto il trasferimento del personale dell'Ente Acquedotti Siciliani presso l'Area speciale transitoria ad esaurimento costituita presso l'Ente di Sviluppo Agricolo;
- con deliberazione dell'Ente n. 18/c.d.A. del 27/09/2017, approvata dalla Giunta Regionale della Regione Siciliana con delibera n. 463 del 19/11/2019 è stata istituita la predetta Area Speciale;

**VISTO/A:**

- la convenzione sottoscritta in data 28 maggio 2020 con il Commissario Liquidatore della Liquidazione coatta amministrativa;
- la nota EAS prot. n. 4188 del 11/6/2020 con la quale, a seguito della cessazione delle attività di gestione, il Commissario Liquidatore ha disposto il trasferimento del personale sulla base di quanto previsto in convenzione;
- il C.C.R.L. regionale di lavoro del comparto non dirigenziale pubblicato in data 24/5/2019 sulla GURS n. 24 ed in particolare l'art. 88 " Costituzione Fondo risorse decentrate " e l'art. 89 " Integrazione del Fondo risorse decentrate ";

Atteso che occorre procedere alla costituzione del predetto Fondo sulla base delle indicazioni di cui ai sopracitati artt. 88 ed 89 del c.c.r.l. e secondo la seguente tabella:

<b>CALCOLO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022</b>		
<b>Rif. norma</b>	<b>Voce</b>	<b>Importo</b>
Art. 88 Comma 2	Famp 2018	€. 242.056,59
Art. 89 (*)		€. 14.248,00
Art. 88 Comma 4c	R.I.A. (da pension. 2021)	€. 11.458,00
Art. 88 Comma 4c	I.A. (da pension. 2021)	€. 4.864,12
Art. 88 Comma 3e	Part. Time	--
	<b>Sommano</b>	<b>€. 272.626,88</b>
	Economie da straord. 2021	Nota 1)
	Economia su acc. PEO 2021	€. 23.334,35
	Economie 2020	€. 28.377,00
	<b>Totale</b>	<b>€. 324.338,23</b>

\*(n. 137 unità in servizio al 31/12/2015)

Nota 1) le eventuali economie che si verificheranno a seguito del pagamento del saldo FORD 2021 andranno ad incrementare la medesima voce " straordinario " dell'anno 2022

**VISTO** il verbale sindacale del 08/03/2022 con il quale si è provveduto ad approvare il progetto di ripartizione del Ford 2022 che prevede la ripartizione del fondo come da tabella seguente:

<b>RIPARTIZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>		
	Fondo 2022	€. 324.338,23
Art. 90 Comma 1	Progressioni economiche 2022	€. 74.827,81
	Fondo netto	<b>€. 249.510,43</b>
Art. 90 Comma 2a	Indennità	€. 5.040,00
Art. 90 Comma 2c	Straordinario*	€. 40.000,00
Art. 90 Comma 2e	Posizioni organizzative	--
Art. 90 Comma 2g	Welfare	--
	Totale performance Org. + Ind.	<b>€. 204.470,43</b>
Art. 90 comma 4	Maggior performance Individuale (**)	€. 9.720,00
Art. 90 Comma 4	Progetto performance	€. 136.325,30
Art. 90 Comma 4	Performance individuale	€. 58.425,00

(\*) Straordinario

La somma di €. 40.000,00 è assegnata : € 20.000,00 per ESA ed €. 20.000,00 per EAS in LCA

(\*\*) Maggior Performance Individuale

Da assegnare a 5 dipendenti (3 Funzionari e 2 Istruttori) ai quali attribuire la maggiorazione per attività impicanti particolari responsabilità anche di natura professionale di cui 2 Funzionari in servizio presso EAS in LCA ed 1 Funzionario e 2 Istruttori in servizio presso ESA

### **PROPONE**

#### **Art. 1**

di determinare per l'anno 2022, ai sensi degli artt. 88 ed 89 del C.C.R.L regionale di lavoro del comparto, il Fondo risorse decentrate in € 324.338,23.

#### **Art. 2**

Il pagamento della somma complessiva di € 405.436,00 di cui € 324.338,23 per il Fondo e € 81.097,77 per gli oneri riflessi sarà effettuato avvalendosi del contributo previsto, per il pagamento degli emolumenti del personale dell'Area Speciale transitoria ad esaurimento, in servizio alla data del 1/1/2022, e trova la seguente copertura:

- euro 64.639,19 comprensivo di oneri riflessi pari ad euro 12.927,84 cap. 748 c/residui;
- euro 340.796,81 comprensivo di oneri riflessi pari ad euro 68.169,93 cap. 748 c/competenza;

#### **Art. 3**

di approvare la ripartizione del FORD 2022 come da tabella che segue :

<b>RIPARTIZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>		
	Fondo 2022	€. 324.338,23
Art. 90 Comma 1	Progressioni economiche 2022	€. 74.827,81
	Fondo netto	<b>€. 249.510,43</b>
Art. 90 Comma 2a	Indennità	€. 5.040,00
Art. 90 Comma 2c	Straordinario*	€. 40.000,00
Art. 90 Comma 2e	Posizioni organizzative	--
Art. 90 Comma 2g	Welfare	--
	Totale performance Org. + Ind.	<b>€. 204.470,43</b>
Art. 90 comma 4	Maggior performance Individuale (**)	€. 9.720,00

Art. 90 Comma 4	Progetto performance	€. 136.325,30
Art. 90 Comma 4	Performance individuale	€. 58.425,00

(\*) Straordinario

La somma di €. 40,000,00 è assegnata: € 20.000,00 per ESA ed €. 20.000,00 per EAS in LCA

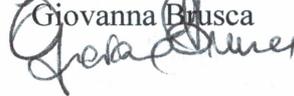
(\*\*) Maggior Performance Individuale

Da assegnare a 5 dipendenti (3 Funzionari e 2 Istruttori) ai quali attribuire la maggiorazione per attività implicanti particolari responsabilità anche di natura professionale di cui 2 Funzionari in servizio presso EAS in LCA ed 1 Funzionario e 2 Istruttori in servizio presso ESA

La presente determinazione sarà trasmessa dall'Ufficio Organi Amministrativi agli Uffici di competenza per gli atti consequenziali.

### I Funzionari

Fabrizio Argento

  
Giovanna Brusca  


G. Roberto D'Asaro

### PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

- POSITIVO  
 NEGATIVO

Area speciale ad esaurimento Personale ex EAS

il Dirigente

(dott. Giuseppe Muscarella)

### PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

- POSITIVO

ATTO : ID 18PM  
IMPEGNO : 220516 (x€ 340.796,84)  
SUBIMPEGNO : 220517 (x€ 64.639,19)

- NEGATIVO

ENTE SVILUPPO AGRICOLO  
UFFICIO BILANCIO

Servizio Economico e Finanziario

il Dirigente reggente

(dott. Giuseppe Greco)



**REGIONE SICILIANA  
ENTE DI SVILUPPO AGRICOLO**

***Area speciale ad esaurimento Personale ex EAS***

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE f.f.

N° 101 DEL 11/04/2022

OGGETTO: Determinazione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022, ai sensi degli art. 88 e 89 del C.C.R.L. del comparto non dirigenziale pubblicato in data 24/05/2019 sulla GURS n.24 L.R. 24/05/2019

- VISTA** la Legge Regionale n. 21 del 10.08.1965 e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTO** lo Statuto dell'Ente approvato con D.P.R.S. del 21.01.66 n.108/A, registrato alla Corte dei Conti il 13.08.66 - reg. 1, fg. 75;
- VISTA** la L.R. n. 212 del 14/09/1979;
- VISTA** la L.R. n. 22 del 28/03/1995;
- VISTA** la L.R. n.19 del 20/06/1997;
- VISTA** la L.R. n.17 del 28/12/2004 art.44;
- VISTA** la L.R. n.19 del 23/12/2005;
- VISTO** l'art. 17 della L.R. 11/2010
- VISTO** l'art. 10 del Regolamento di Organizzazione dell'Ente approvato con Deliberazione del 19/06/2012 e reso esecutivo con la nota prot. 38979 del 10/12/2012;
- VISTA** la nota prot. 38979 del 10/12/2012 del servizio di Vigilanza Enti con la quale a seguito dell'approvazione con deliberazione della Giunta di Governo Regionale n. 400 del 12/10/2010 è stata comunicata l'esecutività della deliberazione n.170 /C. ad acta del 19/06/2012;
- VISTA** la nota prot. n. 11536 del 27/03/2013 dell'Assessore regionale alle Risorse Agricole e Alimentari;
- VISTA** la deliberazione n.28/C.A. del 24/09/2020 approvata dall'Assessorato Regionale dell'Agricoltura dello Sviluppo Rurale e della Pesca Mediterranea Servizio 4 – Infrastrutture, irrigazione ed Enti Vigilati con nota prot. 99038 del 29/09/2020 con la quale viene conferito l'incarico di Direttore Generale f.f. al dott. Dario Cartabellotta;

**VISTA** la convenzione del 24/12/2018, così come modificata dall'addendum, secondo cui una parte del personale è stato assegnato in E.A.S. in liquidazione prioritariamente per le attività di gestione residue nonché per le attività di liquidazione;

**VISTA** la convenzione del 24/12/2018 in cui è stato altresì convenuto che la contrattazione con le OO.SS. fosse presieduta congiuntamente tra il Direttore Generale dell'E.S.A. ed il Commissario Liquidatore dell'E.A.S.

**Visto** il C.C.R.L. regionale di lavoro del comparto pubblicato in data 24/5/2019 sulla GURS n. 24 ed in particolare l'art. 88 " Costituzione Fondo risorse decentrate " e l'art. 89 " Integrazione del Fondo risorse decentrate ";

**Visto** l'accordo sindacale ai sensi dell'Art. 22 comma 8 del C.C.R.L. 2016-2018 con il quale si è provveduto ad approvare il progetto di ripartizione del Ford 2022;

Atteso che occorre procedere alla determinazione del predetto Fondo sulla base delle indicazioni di cui ai sopracitati artt. 88 ed 89 del c.c.r.l. e secondo la seguente tabella:

<b>CALCOLO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022</b>		
<b>Rif. norma</b>	<b>Voce</b>	<b>Importo</b>
Art. 88 Comma 2	Famp 2018	€. 242.056,59
Art. 89 (*)		€. 14.248,00
Art. 88 Comma 4c	R.I.A. (da pension. 2021)	€. 11.458,00
Art. 88 Comma 4c	I.A. (da pension. 2021)	€. 4.864,12
Art. 88 Comma 3e	Part. Time	--
	<b>Sommano</b>	<b>€. 272.626,88</b>
	Economie da straord. 2021	Nota 1)
	Economia su acc. PEO 2021	€. 23.334,35
	Economie 2020	€. 28.377,00
	<b>Totale</b>	<b>€. 324.338,23</b>

\*(n. 137 unità in servizio al 31/12/2015)

Nota 1) le eventuali economie che si verificheranno a seguito del pagamento del saldo FORD 2021 andranno ad incrementare la medesima voce "straordinario" dell'anno 2022

Visto il verbale sindacale del 08/03/2022 con il quale si è provveduto ad approvare il progetto di ripartizione del Ford 2022 che prevede la ripartizione del fondo come da tabella seguente:

## DETERMINA

### Art. 1

di determinare per l'anno 2022, ai sensi degli artt. 88 ed 89 del C.c.r.l. regionale di lavoro del comparto non dirigenziale, il Fondo risorse decentrate in € 324.338,23 oltre oneri ;

### Art. 2

Il pagamento della somma complessiva di € 405.436,00 di cui € 324.338,23 per il Fondo e € 81.097,77 per gli oneri riflessi sarà effettuato avvalendosi del contributo previsto, per il pagamento degli emolumenti del personale dell'Area Speciale transitoria ad esaurimento, in servizio alla data del 1/1/2022, nel Cap. 214107 della Regione Siciliana in conto esercizio ed in conto residui.

### Art. 3

di approvare la ripartizione del FORD 2022 come da tabella seguente :

RIPARTIZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE		
	Fondo 2022	€. 324,338,23
Art. 90 Comma 1	Progressioni economiche 2022	€. 74.827,81
	Fondo netto	<b>€. 249.510,43</b>
Art. 90 Comma 2a	Indennità	€. 5.040,00
Art. 90 Comma 2c	Straordinario*	€. 40.000,00
Art. 90 Comma 2e	Posizioni organizzative	--
Art. 90 Comma 2g	Welfare	--
	Totale performance Org. + Ind.	<b>€. 204.470,43</b>
Art. 90 comma 4	Maggior performance Individuale (**)	€. 9.720,00
Art. 90 Comma 4	Progetto performance	€. 136.325,30
Art. 90 Comma 4	Performance individuale	€. 58.425,00

(\*) Straordinario

La somma di €. 40,000,00 è assegnata: € 20.000,00 per ESA ed €. 20.000,00 per EAS in LCA

(\*\*) Maggior Performance Individuale

Da assegnare a 5 dipendenti (3 Funzionari e 2 Istruttori) ai quali attribuire la maggiorazione per attività implicanti particolari responsabilità anche di natura professionale di cui 2 Funzionari in servizio presso EAS in LCA ed 1 Funzionario e 2 Istruttori in servizio presso ESA

### Art. 4

di approvare l'allegato n. 1 "Accordo per la definizione e ripartizione FORD 2022 del personale ex EAS appartenente all'Area speciale ad esaurimento" istituita presso l'ESA che fa parte integrante della presente.

La presente determinazione sarà trasmessa dall'Ufficio Organi Amministrativi agli Uffici di competenza per gli atti consequenziali.



II DIRETTORE GENERALE f.f.

dott. *Dario Cartabellotta*

**Area speciale ad esaurimento personale EX EAS - Convocazione sindacale per definizione FORD anno 2022.**

L'anno 2022, il giorno otto del mese di Marzo, in seguito alla convocazione prot. n. 2511 del.04/03/2022, si sono ritrovati alle ore 15:30, presso la sede dell'ESA di via Libertà n. 203, i sottoelencati signori :

<b>Sigla sindacale /Funzione</b>	<b>Cognome e nome</b>
CGIL – Resp. Aziendale	D'Asaro Gaetano Roberto
CISL – Resp. Aziendale	Brusca Giovanna
COBAS – Resp. Regionale	Scaturro Bernardo
COBAS – Resp. Aziendale	Lepore Biagio
UGL – Resp. Regionale	Ficile Marcello
UGL – Resp. Aziendale	Procida Roberto
SADIRS – Resp. Aziendale	Marraffa Francesco
Ente Sviluppo Agricolo – Delegato alla contrattazione	Muscarella Giuseppe
EAS in LCA – Comm. Liquidatore	Maugeri Simona

I signori sig.ri Avv. Simona Maugeri, Commissario della LCA dell'EAS e la dott.ssa Giovanna Brusca, in rappresentanza della CISL, sono collegati telematicamente mediante piattaforma "meet" di Google.

Prende la parola il Dott. Muscarella il quale interviene nella riunione nella qualità di Dirigente delegato dall'Amministrazione ESA alla contrattazione. Lo stesso ringrazia i partecipanti e li informa in merito alle problematiche principali attinenti la gestione dell'Ente. In particolare, riferisce alla duplice necessità, da parte dell'Amministrazione ESA, di poter disporre di adeguate risorse finanziarie sia per assicurare la copertura economica per le ore di straordinario già effettuate dal personale durante i mesi di Gennaio e Febbraio, sia per poter assicurare ulteriore copertura finanziaria per i servizi essenziali di portineria e mobilità del Presidente dell'ESA. Aggiunge inoltre l'inderogabile esigenza dell'Amministrazione di disporre di un congruo numero di ore di straordinario da destinare ad attività correlate al funzionamento dei principali Uffici dell'Ente. Dopo ciò, lo stesso Dirigente richiama il contenuto dell' e-mail trasmessa nella mattinata odierna dallo stesso Dirigente a tutti i componenti della delegazione trattante, con allegati n. 3 documenti. In particolare, il primo è la richiesta pervenuta a mezzo mail in data 07/03/2022 da parte del Commissario della LCA dell'EAS, che rappresenta la necessità di disporre, per il solo personale in atto in servizio presso l'EAS, di circa 200 ore di lavoro straordinario per ogni dipendente, per un importo stimato di circa 66.000,00 euro. Il secondo ed il terzo allegato, sono, rispettivamente, il prospetto di sintesi relativo alla costituzione del fondo FORD e un ulteriore prospetto di ripartizione ove sono analiticamente riportate le necessità cumulative delle due Amministrazioni (ESA ed EAS in LCA).

Tale ultimo documento prevede uno straordinario di €. 115.000,00, Performance per €. 129.470,43 di cui € 89.993,30 a titolo di performance organizzativa e €. 35.997,113 a titolo di performance individuale, indennità per €. 5.040,00 (n. 1 indennità Cassiere e n. 1 indennità Consegretario), maggiore performance individuale per €. 9.480,00 ( n. 5 figure tra cui 2 Funzionari EAS, 1



funzionario ESA, n. 2 Istruttori ESA). La maggior performance individuale, è prevista per figure che rivestono incarichi di particolare attività di supporto alla Direzione Generale o che sono impegnate su più servizi con carichi di lavoro particolarmente elevati.

Il dott. Muscarella cede la parola al Commissario dell'E.A.S. in LCA, avv. Maugeri, la quale, collegata in videoconferenza, riassume le notevolissime problematiche gestionali in capo al personale dell'EAS in LCA soffermandosi in particolare sulla necessità di far fronte a moltissime attività sia correlate ai processi tipici della liquidazione sia a quelli correlati ai contenziosi scaturenti dai solleciti di pagamento recentemente emessi ed ai conseguenti carichi di lavoro in capo al personale residuo.

Il dott. Muscarella, passa la parola ai singoli rappresentanti delle sigle sindacali secondo l'ordine riportato nella nota di convocazione:

- dott Roberto D'Asaro, per la CGIL: manifesta apprezzamento per l'ipotesi di suddivisione del FORD proposto, evidenziando, al contempo, il proprio dissenso relativamente alla voce "straordinario" per l'importo proposto di €. 115.000. In particolare, evidenzia come l'eventuale allocazione di tale importo, risulterebbe fortemente lesivo nei confronti del personale poiché all'aumentare delle risorse allocate allo straordinario, corrisponde, inevitabilmente, una riduzione della voce progetto performance.

- d.ssa Brusca, per la CISL, si allinea a quanto rappresentato dal dott. D'Asaro evidenziando altresì che la somma stanziata a titolo di straordinario risulta pari a circa il 50% del Fondo netto mentre negli anni passati si era ritenuto di stanziare una somma tra il 20 ed il 30% del predetto Fondo.

- dott. Scaturro, rappresentante regionale dei COBAS lamenta la mancanza di comunicazioni preventive per lo straordinario fatto in ESA nei mesi di Gennaio e Febbraio ed evidenzia che la proposta toglie risorse dalla performance, quindi a vantaggio di tutti i dipendenti, per distribuirle solo ad un numero ridotto di dipendenti sotto forma di straordinario e pertanto la proposta va rivista; per quanto riguarda la necessità dell'ESA di allocare ore di straordinario per la portineria e per l'autista del Presidente dell'Ente, considerato che i servizi di portineria riguardano l'intero personale della sede, sia EAS che ESA, propone, che l'ESA provveda ad allocare proprie risorse aggiuntive, sia in termini di unità di personale, sia in termini economici;

- Marraffa, rappresentante del SADIRS, sottolinea l'assoluta necessità che sia trovata adeguata copertura finanziaria per lo straordinario già effettuato per i mesi di Gennaio e Febbraio e che, nel contempo, sia allocata la massima risorsa possibile alla voce "progetto performance".

- dott. Marcello Ficile, rappresentante dell'UGL evidenzia come in altri dipartimenti, la voce straordinario si è attestata a circa 1/5 dell'importo del FORD e che pertanto la ripartizione di cui sopra risulta improponibile; condivide la proposta di ridimensionare l'importo da destinare allo straordinario e propone, al fine di non penalizzare i lavoratori, di destinare allo straordinario una cifra compresa tra 30.000 e 40.000 euro. Il dott. Roberto Procida, sempre dell'UGL evidenzia che relativamente alla gestione della portineria, occorrerebbe migliorare la gestione del personale, poiché i servizi di portineria sono in atto utilizzati anche da 3 consorzi che hanno sede nello stabile e che pertanto potrebbero intervenire nella condivisione dei costi e/o delle risorse umane.

Il dott. Muscarella, nel prendere atto di quanto sopra, precisa che le risorse necessarie per assicurare i servizi essenziali, portineria e autista del Presidente dell'ESA, e per coprire lo straordinario già autorizzato ammontano a circa € 20.000,00.

Riprende la parola la dott.ssa Brusca che condivide la proposta di ridurre la voce dello straordinario alla cifra massima di 40.000,00 da dividere equamente per EAS ed ESA, cioè €. 20.000,00 da destinare ai dipendenti in servizio presso l'ESA ed altrettanti € 20.000,00 per il personale in servizio

presso EAS in LCA.

Riprende la parola l'avv. Simona Maugeri, che manifestando le proprie perplessità in merito all'esiguità dello straordinario, condivide comunque la ripartizione del fondo ipotizzata con le correzioni già suggerite dalle sigle sindacali ed informa il tavolo, che nella consapevolezza dell'esiguità dell'importo da potere destinare allo straordinario già manifestato dalle OO.SS. nel mese di gennaio, ha provveduto a richiedere agli Organi amministrativi preposti, l'autorizzazione ad utilizzare risorse proprie della LCA per eventualmente far fronte al pagamento di ore di straordinario "extra FORD" al personale in atto impiegato nella LCA.

A margine della riunione, la Sig.ra Di Leonardi, evidenzia la presenza di un errore materiale nella voce "Maggior performance individuale", il cui importo corretto è €. 9.720,00 e non €. 9.480,00 che è riportato nello schema proposto dall'Amministrazione e che sarà conseguentemente corretto.

Per quanto sopra, il tavolo all'unanimità approva la ripartizione del FORD 2022 come di seguito riportato:

	Fondo anno 2022	324.338,23
art. 90 comma 1	Progressioni economiche 2022	74.827,81
	<b>Fondo netto</b>	<b>249.510,43</b>
art 90 comma 2 a	indennità	5.040,00
art 90 comma 2 c	Straordinario *	40.000,00
art 90 comma 2 e	posizioni organizzative	-
art. 90 comma 2 g	welfare	-
	Totale performance Org. + Ind.	<b>204.470,43</b>
art 90 comma 4	Maggior. performance individuale (**)	9.720,00
art 90 comma 4	progetto - performance	136.325,30
art 90 comma 4	performance individuale	58.425,13

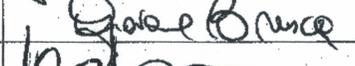
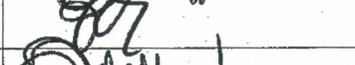
**(\*) Straordinario**

La somma di € 40.000,00 è assegnata : € 20.000,00 per ESA ed € 20.000,00 per EAS in LCA

**(\*\*) Maggior. performance individuale**

Da assegnare a 5 dipendenti (3 Funzionari e 2 Istruttori) ai quali attribuire la maggiorazione per particolari attività implicanti particolari responsabilità anche di natura professionale di cui 2 Funzionari in servizio presso EAS in LCA ed 1 Funzionario e 2 Istruttori in servizio presso ESA

Letto e sottoscritto

Sigla sindacale /Funzione	Cognome e nome	
CGIL – Resp. Aziendale	D'Asaro Gaetano Roberto	
CISL – Resp. Aziendale	Brusca Giovanna	
COBAS – Resp. Regionale	Scaturro Bernardo	
COBAS – Resp. Aziendale	Lepore Biagio	
UGL – Resp. Regionale	Ficile Marcello	
UGL – Resp. Aziendale	Procida Roberto	
SADIRS – Resp. Aziendale	Marrappa Francesco	
Ente Sviluppo Agricolo – Delegato alla contrattazione	Muscarella Giuseppe	
EAS in LCA – Comm. Liquidatore	Maugeri Simona	